

Kategorie	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 06
Projekttitle	SI Potenzial- & Nachfolgemangement meets Potenzialentwicklungsprogramm mynextSTEP@SI
Unternehmen	SIGNAL IDUNA Gruppe Joseph-Scherer-Straße 3 44139 Dortmund
Ansprechpartner/in	Jessica Rick, Expertin für Leadership & Talent Development Tel. 0231 135 - 3135, jessica.rick@signal-iduna.de
Zusammenfassung des Projekts	<p>Herausforderungen unserer Gesellschaft sind u. a. die Individualisierung, Nachhaltigkeit und Fachkräftemangel. Um diesen zu begegnen, hat die Personalentwicklung der SIGNAL IDUNA seit 2022 einen holistischen Potenzial- und Nachfolgemangement-Prozess eingeführt. Als Teil dessen wurde für Potenzialtragende („Potentials“) das neue Programm „mynextSTEP@SI“ implementiert. Es handelt sich um einen neuen Ansatz mit einem hochgradig individualisierten Konzept.</p> <ol style="list-style-type: none">1. Das Potenzial- und Nachfolgemangement erfolgt in vier Schritten: Identifizierung von Potentials durch Führungskräfte in Jahres- und Potenzialgesprächen2. Validierung der identifizierten Potentials in Personalkonferenzen nach dem Mehraugenprinzip3. Nachfolgeplanung mit dem Fokus auf kritische Positionen4. Entwicklung der Potentials in mynextSTEP@SI durch die zielgerichtet-individualisierte fachliche und überfachliche Weiterentwicklung